

APPEL À CANDIDATURES EXTERNES

06 octobre 2022

Réf. CRAS 06102022

Chargé(e) de la Rémunération et des Avantages Sociaux

Dans le cadre du renforcement de ses structures, la **Caisse de Dépôt et de Gestion**, lance un appel à candidatures externes pour pourvoir le poste de **Chargé(e) de la rémunération et des avantages sociaux**, au sein de la **Direction Ressources Humaines Corporate**, relevant du **Pôle Capital Humain Groupe** de la **CDG**.

I. Présentation de la Caisse de Dépôt et de Gestion :

La CDG est une institution financière publique exerçant un double mandat :

- Collecter et sécuriser l'épargne réglementée, notamment les dépôts de la CNSS, de la Caisse d'Épargne Nationale, des professions juridiques et des consignations.
- Canaliser l'épargne de long terme vers des investissements rentables et générateurs de croissance socioéconomique.

La mission de la CDG est de créer de la valeur :

- Sécuriser et faire fructifier l'épargne des déposants.
- Appuyer la stratégie nationale de développement à travers des projets créateurs d'externalités positives.

Pour mener à bien cette mission, la CDG déploie une stratégie Groupe articulée autour de métiers spécifiques et couvrant de larges pans de l'économie marocaine.

Si ces métiers diffèrent par les moyens alloués et les champs d'intervention privilégiés, leur finalité converge vers un seul et unique objectif : la création de valeur réelle au service des enjeux de développement du Royaume.

II. Principales missions du Chargé(e) de la rémunération et des avantages sociaux :

La principale mission du chargé(e) de la rémunération et des avantages sociaux consiste à contribuer à la définition et la mise en place d'une politique de rémunération en adéquation avec les orientations de la politique RH du groupe.

Les principales responsabilités du chargé(e) de la rémunération et avantages sociaux se résument comme suit :

- Contribuer à la mise en place d'une Politique de Rémunération équitable, concurrentielle et innovante au niveau du Groupe ;
- Contribuer au déploiement de la Politique de Rémunération Groupe au niveau de CDG Corporate, Branches et Filiales ;
- Assurer la production de toute analyse quantitative et qualitative en lien avec la rémunération dans sa globalité (mix rémunération, équité interne, dispersion, différenciation, compétitivité externe, scénarii et impacts, etc.) ;
- Assurer une veille permanente des pratiques du marché en termes de rémunération globale ;
- Contribuer à l'actualisation du système de rémunération en cohérence avec la politique de rémunération groupe (Règles de gestion de la rémunération fixe et de ses composantes, de la rémunération variable et des avantages) ;
- Contribuer à l'actualisation des grilles de rémunération ;
- Assurer la production des ingénieries de rémunération ;
- Assurer le suivi et contribuer au pilotage de la masse salariale ;
- Contribuer aux travaux de pesée et de classification des emplois.



APPEL À CANDIDATURES EXTERNNES

III. Profil recherché :

- Profil d'ingénieur ou diplômé d'une grande école en Finance, Statistiques ou RH ;
- Une expérience d'environ 3 ans dans un poste similaire.

IV. Compétences requises pour le poste :

- Maîtrise des outils bureautiques ;
- Grande capacité d'analyse et de synthèse ;
- Grande rigueur dans la qualité des livrables ;
- Sens aigu de l'organisation et des délais ;
- Aisance en communication ;
- Excellentes qualités relationnelles et forte orientation client.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **20 octobre 2022**.

Toute personne intéressée par ce poste est invitée à postuler via le lien suivant :
<https://recrutement.cdg.ma/AgirhCV>

NB : Pour tout complément d'information ou besoin d'assistance, envoyez votre demande sur l'adresse suivante : RecrutementCDG@cdg.ma

Poste basé à **Rabat**.

