



AVIS DE RECRUTEMENT

(1) D'UN(E) DIRECTEUR(ICE) DE POLE INGENIERIE ET DEVELOPPEMENT AU NIVEAU DE LA HOLDING AL OMRANE

RABAT

Entreprise publique stratégique, le Groupe AL OMRANE (GAO) est l'instrument de l'Etat en matière de mise en œuvre de la politique gouvernementale dans le domaine de l'habitat et du développement territorial. Il conduit à ce titre des programmes publics relatifs à la production de l'offre sociale et à la résorption de l'habitat insalubre et non réglementaire.

Constitué d'une Holding au niveau central et de Représentations régionales et locales à travers le Royaume, le Groupe place ses ressources humaines (Femmes et Hommes) au cœur de sa stratégie de développement et principal levier de sa performance opérationnelle.

La politique de Management des Ressources Humaines du Groupe Al Omrane repose sur les principes d'Egalité des chances et d'équité, la promotion de la compétence et du sens de la responsabilité, l'intrapreneuriat et l'esprit d'initiative.

Forts de nos valeurs communes :

« Engagement – Transparence – Respect – Responsabilité – Esprit d'équipe »

Nous vous invitons à rejoindre nos talents et à contribuer à l'essor d'un Groupe locomotive dans le secteur de l'habitat et du développement territorial !

Missions :

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie et de la politique du Groupe Al Omrane notamment en matière de développement du territoire et de production de logements et assurer leur mise en œuvre ;
- Assurer le pilotage des performances des activités d'ingénierie et de développement au sein de l'ensemble du GAO visant l'excellence opérationnelle et l'atteinte des objectifs de performance fixés ;
- Veiller à la mise en œuvre des programmes publics et au respect des engagements du GAO ;
- Piloter la transformation digitale du GAO en lien avec les activités du Pôle par le développement, le déploiement et l'exploitation à l'échelle de l'ensemble du GAO d'un système d'information adapté aux activités du Groupe (BIM, SIG, BI projets, dématérialisation ...) ;
- Développer la gestion des activités d'ingénierie et de développement au sein du GAO moyennant des systèmes de management élaborés sur la base des meilleurs standards ;
- Promouvoir les leviers de la durabilité, d'innovation et de recherche & développement dans les activités du Groupe ;
- Piloter les actions de partenariat avec les institutions publiques et promoteurs privés.



Principales attributions :

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie, de la politique et des objectifs du Groupe AI Omrane, principalement dans le domaine du développement du territoire et de la production de logements ;
- Piloter la déclinaison et le déploiement de la stratégie, de la politique et des objectifs du GAO à l'échelle du Pôle et des sociétés filiales pour les volets en lien avec les activités du Pôle ;
- Réaliser des études à portée structurante ou stratégique dans tous les domaines d'activité du Pôle ;
- Piloter les performances du GAO relatives aux activités relevant du Pôle ;
- Superviser la conception et la réalisation des projets du Groupe, y compris la gestion du foncier et les programmes publics, avec l'ensemble des parties prenantes concernées ;
- Assurer le management, le contrôle et le monitoring des opérations en mettant en place des instruments de pilotage efficaces garantissant la performance opérationnelle du GAO (respect des délais, qualité, sécurité, coûts) ;
- Garantir l'efficacité et la pertinence de la production et de l'intervention du GAO à travers des démarches préalables d'analyse et d'évaluation (en fonctions des analyses marché et indicateurs du secteur, des hypothèses socio-économiques, de la rentabilité des projets, de la gestion des risques, impact environnemental ...) ;
- Piloter le développement d'un système de management de projets du Groupe et assurer son déploiement efficace à l'échelle des sociétés filiales ;
- Développer la digitalisation et la modernisation de la gestion des activités d'ingénierie et de développement au sein du GAO et assurer l'exploitation efficace des outils développés et déployés ;
- Développer et déployer un système de pilotage des performances efficace couvrant l'ensemble des activités du Pôle ;
- Introduire et assurer le déploiement d'approches, outils et solutions innovants de gestion technique des projets du Groupe (BIM, SIG, BI projets ...) ;
- Veiller à la conformité de la production du GAO et de son intervention avec les lois, normes et réglementation en vigueur ;
- Mettre en œuvre la stratégie du GAO en matière de développement durable et promouvoir les actions et projets innovants dans ce domaine ayant une plus-value sur l'activité du Groupe ;
- Assurer la veille stratégique dans le domaine technique (nouvelles normes, nouvelles technologies, nouveaux procédés et matériaux...) ;
- Coordonner les interventions entre toutes les entités en interaction avec l'activité du pôle ;
- Gérer les ressources du Pôle et l'encadrement des collaborateurs.

Cette description donne une indication sur les principales responsabilités, elle n'est pas limitative.

Conditions d'accès au Poste (pour les candidats interne/externe) :

- **Diplômes** : Ingénieur d'Etat en Génie Civil.
Une formation complémentaire certifiante dans le domaine de la gestion digitale des projets d'infrastructures serait un atout.
- **Expérience** :
 - 10 ans d'expérience dans le domaine de la construction et d'aménagement des grands projets de bâtiment ou d'infrastructures, dont au moins 5 ans en pilotage de projets ;
 - Pilotage d'au moins 1 projet de transformation digitale de la gestion des projets de génie civil dans une grande entreprise.



Compétences requises :

Techniques :

- Management et pilotage stratégique ;
- Dispositions réglementaires et juridiques relevant du domaine de l'immobilier : urbanisme, aménagement, règlement général de construction (RGC), immatriculation foncière, ...
- Règlement de passation des marchés publics, dispositions relatives à leur contrôle et leur gestion ;
- Management des projets de construction et d'aménagement ;
- Outils de transformation digitale dans le domaine de la gestion des projets de génie civil ;
- Domaine du développement durable et de la RSE ;
- Dispositions réglementaires en matière d'établissement de conventions de partenariat.

Comportementales et Managériales :

- Planification, anticipation et réactivité ;
 - Esprit d'analyse et de synthèse ;
 - Sens de responsabilité ;
 - Capacité d'écoute et de communication.
- Respect des engagements ;
 - Suivi et accompagnement des équipes ;
 - Force de persuasion et concertation ;

Dossier de candidature :

- CV,
- Lettre de motivation,
- Copie des diplômes requis.

Tout dossier de candidature incomplet et/ou arrivé hors délai et/ou ne remplissant pas les conditions requises pour le poste et/ou parvenu par un autre canal de candidature que le portail web ci-dessous référencé et/ou comportant de fausse déclaration, sera automatiquement rejeté.

Date et lieu de la sélection

Les candidats, dont les dossiers seront retenus lors de la phase de présélection, seront informés des modalités de la suite du processus de sélection, de la date et du lieu de l'examen et/ou entretien, par mail.

Modalités de dépôt du dossier de candidature

Si vous disposez des qualifications requises pour le poste et que vous partagez nos valeurs, nous vous invitons à postuler en ligne à travers le portail web du Groupe Al Omrane <https://www.alomrane.gov.ma/Carrieres/Offre-d-emplois> en choisissant la présente offre d'emploi. Le dernier délai de réception des candidatures est fixé au **12 juillet 2023**

* En envoyant votre candidature, vous déclarez sur l'honneur, l'exactitude des informations communiquées.

* Le poste à pourvoir est ouvert aux candidats de nationalité Marocaine, sans aucune discrimination Genre, situation d'handicap, ...

Holdings Al Omrane
Jaouad MESROUR
Directeur du Pôle Organisation
et Ressources Humaines