



**La Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise (SNGFE S.A)
portant la marque Tamwilcom lance le recrutement :**

Directeur de la Fenêtre Participative (DAAMA TAMWIL)

Vous souhaitez contribuer au développement des activités de la Fenêtre Participative ? Rejoignez l'équipe de Tamwilcom et participez activement à la définition de la stratégie et à la mise en œuvre des dispositifs innovants déployés au niveau de DAAMA TAMWIL.

Principales missions :

- Définir la stratégie de la Fenêtre Participative, en collaboration avec le Directeur Général de l'institution, le business plan y afférent et piloter l'ensemble de ses activités ;
- Superviser le déploiement de la stratégie au niveau de la Fenêtre Participative, en adéquation avec les orientations de la direction générale ainsi que les exigences du cadre réglementaire régissant la finance participative ;
- Développer le système de garantie adossé aux produits financiers participatifs mis en place ;
- Piloter les travaux de conception et de paramétrage de l'offre-produit des banques participatives à destination des TPME et des particuliers ;
- Veiller à ce que la gestion et le déploiement des projets soient réalisés en conformité avec les normes institutionnelles relatives à la maîtrise des risques, à la qualité et à l'efficacité.

Profil recherché :

- Formation supérieure (Bac +5) en finance, école de commerce, diplôme universitaire ou équivalent ;
- Diplôme ou certification dans un domaine connexe à la finance participative serait un atout ;
- Expérience exigée de 10 ans dans une fonction similaire ou dans un organisme financier ;
- Excellente maîtrise de l'analyse financière, des instruments financiers et du Risk management ;
- Maîtrise approfondie des principes de la conformité chariatique, de la planification stratégique ainsi que de la gestion des produits et services financiers ;
- Bonne connaissance de l'environnement sectoriel et de la réglementation en vigueur ;
- Compétences en pilotage d'activité, capacité d'influence et en management d'équipe.

Si ce poste correspond à vos aspirations professionnelles, adressez-nous votre CV incluant une photo récente, accompagné d'une lettre de motivation et de vos prétentions salariales. Le dossier de candidature devra être accompagné d'une note argumentée relative aux réalisations professionnelles ainsi que d'un descriptif du programme d'action envisagé pour l'optimisation de la gestion de la structure objet de l'appel à candidatures.

Les descriptions de ce poste détaillées seront publiées au niveau des sites

www.emploi-public.ma et www.tamwilcom.ma

Les dossiers de candidatures doivent être déposés ou envoyés à l'adresse suivante :

TAMWILCOM - Centre d'Affaires, Bd Ar Ryad, Hay Ryad – Rabat - BP 2031

et ce, avant le 07 novembre 2025

FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Directeur Daama Tamwil
Entité de rattachement	Fenêtre Participative
Supérieur hiérarchique	DG
Supérieur fonctionnel	N/A

Finalité de l'emploi et missions principales

Finalité de l'emploi	Diriger les activités de la Fenêtre Participative dans de bonnes conditions de risque, de rentabilité et de performance opérationnelle
----------------------	--

Missions principales	Définir la stratégie de la Fenêtre Participative, en collaboration avec le Directeur Général de l'institution, le business plan y afférent et piloter l'ensemble de ses activités
	Superviser le déploiement de la stratégie au niveau de la Fenêtre Participative, en adéquation avec les orientations de la direction générale ainsi que les exigences du cadre réglementaire régissant la finance participative
	Développer le système de garantie adossé aux produits bancaires participatifs mis en place
	Piloter les travaux de conception et de paramétrage de l'offre-produit des banques participatives à destination des TPME et des particuliers
	Superviser la conception des conventions avec les partenaires par les équipes internes
	Contrôler que les projets sont gérés et déployés conformément aux normes de maîtrise des risques, de qualité et d'efficience requises
	Superviser le système de veille produit et réglementaire mis en place
	Initier la réflexion quant aux sujets relatifs à son périmètre de responsabilité et prendre part aux travaux et projets stratégiques de l'institution
	Préparer les éléments relatifs à l'activité en charge dans le cadre des différents comités et conseils
	Piloter la performance de ses équipes par la définition d'objectifs clairs, l'identification des écarts par rapport aux objectifs fixés et la mise en place de plans d'actions
	Manager et accompagner ses équipes afin de permettre le développement des compétences et des profils, ainsi que le renforcement de l'adhésion autour des valeurs de l'institution

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)	Niveau d'atteinte des objectifs fixés
	Qualité des engagements de la Fenêtre (taux de sinistralité...)
	Qualité des relations avec les partenaires
	Degré de criticité des écarts relevés par les instances de supervision et les audits
	Equilibre financier

Management

Effectifs gérés en direct	2
Effectifs globaux gérés	6 à 8

Relations Fonctionnelles du poste

Principales Interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges	Direction Générale : rapport d'activité, présentation des résultats, définition de la stratégie
		Directeurs généraux adjoints des autres pôles : échanges dans le cadre de projets transverses
		Comités internes : prise de décision, avis
	Interlocuteurs externes & Nature des échanges	Banques participatives : entretien de la relation, promotion de l'offre, accompagnement, assistance
		Ministère des finances : définition des produits
		Autorités de contrôle et de régulation (BAM) : membre du comité Dirigeants des banques participatives
		Comités externes : prise de décision, avis

Profil et compétences requises

Conditions standards d'accès	Niveau du diplôme	BAC + 5
	Type du diplôme	Diplôme en finance, école de commerce, diplôme universitaire ou équivalent. Diplôme ou certification dans un domaine connexe à la finance participative serait un atout
	Expérience globale	10 ans
	Expérience spécifique	Expérience dans une fonction similaire ou dans un organisme financier

Compétences requises	
Nature de la compétence	Compétence
Core Finance	Engagements Entreprises
Core Finance	Analyse Financière
Core Finance	Ingénierie et Instruments Financiers
Core Finance	Evaluation d'Entreprise
Régalienn	Conformité Charia
Développement	Planification stratégique
Développement	Gestion des produits et services
Développement	Accompagnement des entreprises
Développement	Gestion commerciale
Développement	Gestion de l'innovation
Analytique	Risk Management
Analytique	Connaissance de l'environnement sectoriel
Analytique	Connaissance de la réglementation
Analytique	Capacité d'influence
Managériale	Pilotage d'activité
Managériale	Délégation
Managériale	Management d'équipe
Managériale	Management individuel
Comportementale	Sens du relationnel
Comportementale	Orientation Client