



للمديرة العامة للمدرسة الوطنية العليا للإدارة يأجرا مباراة لتوظيف متصرفين (03) من الدرجة الثانية.

إن المديرة العامة للمدرسة الوطنية العليا للإدارة،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى الظهير الشريف رقم 1-58-060 الصادر في 7 ذي الحجة 1375 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخدع في الامتحانات والمباريات العمومية،
- وعلى القانون رقم 038.13 المتعلق بإحداث المدرسة الوطنية العليا للإدارة الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.67 الصادر في 21 من شعبان 1436 الموافق ل 9 يونيو 2015،
- وعلى المرسوم رقم 2.23.683 صادر في 24 من ذي الحجة 1444 (13 يوليو 2023) بتعيين المديرة العامة للمدرسة الوطنية العليا للإدارة،
- وعلى المرسوم رقم 2-92-231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة،
- وعلى المرسوم رقم 2-64-389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين،
- وعلى المرسوم رقم 2-01-94-201 صادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
- وعلى المرسوم رقم 2-01-96-201 صادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين،
- وعلى المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2.97.218 بتاريخ 18 من شعبان 1418 (9 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية، حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى المرسوم رقم 2-06-377 صادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات،
- وعلى قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 607.11 الصادر في 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مبارتي توظيف المتصرفين من الدرجتين الثالثة والثانية،
- وعلى مقرر المديرة العامة للمدرسة الوطنية العليا للإدارة رقم 24/318 بتاريخ 09 أكتوبر 2024 بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات توظيف المتصرفين من الدرجة الثالثة والثانية بالمدرسة،
- وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/24 بتاريخ 22 أكتوبر 2012 حول تدبير إجراءات مباريات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- وعلى النظام الأساسي لمستخدمي المدرسة الوطنية العليا للإدارة بتاريخ 08 يونيو 2017.



يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

تنظم المدرسة الوطنية العليا للإدارة مباراة لتوظيف متصرفين من الدرجة الثانية يوم 29 نونبر 2025 بمقر المدرسة الوطنية العليا للإدارة بالرباط، وعند الاقتضاء بأماكن أخرى يعلن عنها لاحقا على الموقع الإلكتروني للمدرسة www.ensa.org.ma وببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma.

المادة الثانية:

تفتح هذه المباراة في وجه المترشحات والمترشحين:

- من جنسية مغربية،
- البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية،
- الحاصلين على الشهادات في التخصصات المطلوبة والتي تخولولوج إلى الدرجة المفتوحة للتباري المشار إليها أعلاه وذلك وفق الجدول أسفله:

الدبلوم	التخصص	عدد المناصب	مقر التعيين
شهادة الماستر أو الماستر المتخصص أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو شهادة أو دبلوم معترف بمعادلته لها طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	تدبير الموارد البشرية، أو في هندسة التكوين / البيداغوجيا، أو في علوم التربية، أو التدبير في مجال التعليم، أو في تدبير مؤسسات التكوين أو ما يعادلها Gestion des Ressources Humaines, en Ingénierie de la formation/ pédagogique, en Sciences de l'éducation, en Management de l'éducation, en Gestion des organisations de la formation ou équivalent.	02	المدرسة الوطنية العليا للإدارة
	العلوم السياسية، تقييم السياسات العمومية، القانون والجيوستراتيجية أو ما يعادلها Sciences politiques, Evaluation des politiques publiques, droit et Géopolitique ou équivalent.	01	

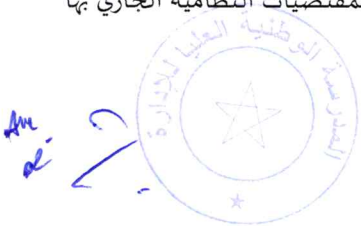
يحتفظ ب 25% من المناصب للمرشحين من قدماء المقاومين، أو مكفولي الأمة، أو قدماء العسكريين، أو قدماء المحاربين و 7% من المناصب للأشخاص في وضعية إعاقة.

المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح وجوبا على برمجية الترشيح الإلكتروني <https://depot.emploi-public.ma> المعدة لهذا الغرض ببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ويعتبر يوم 13 نونبر 2025 على الساعة الرابعة زوالا (16س00) كآخر أجل لإيداع ملفات الترشيح إلكترونيا.

يتعين على المترشحين نسخ (scanner) أصل وثائق ملف الترشيح التالية (أو نسخ مشهود بمطابقتها للأصل) وتحميلها على برمجية الترشيح الإلكتروني المذكور أعلاه:

- سيرة ذاتية «Curriculum Vitae» تحمل صورة المترشح ورقم هاتفه النقال وعنوانه الشخصي وبريده الإلكتروني،
- البطاقة الوطنية للتعريف الإلكترونية،
- الدبلوم أو الشهادة المطلوبة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة.



- بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة، "بطاقة معاق" أو شهادة معاق مسلمة من طرف وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة،
- شهادة تثبت صفة مقاوم، أو مكفول أمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم مسلمة من طرف الجهات المختصة (بالنسبة للمتوفين على هذه الصفة)،
- ترخيص رئيس الإدارة المشغلة بالنسبة للمتقدمين الموظفين.

المادة الرابعة:

ترفض طلبات الترشيح غير المستوفية للشروط المطلوبة أو تنقصها وثيقة من الوثائق المحددة أعلاه أو الواردة خارج الأجل المحددة أعلاه. كما لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب. كما لا يعتد بشهادة النجاح.

المادة الخامسة:

تشتمل المباراة على اختبارين كتابيين واختبار شفوي، تحدد مدة ومعامل كل منهما كما يلي:

الاختبارات	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام: يتعلق بمختلف القضايا القانونية، أو التدبيرية، أو الاقتصادية أو الاجتماعية أو الإنسانية أو العلمية.	3 ساعات	2
اختبار كتابي خاص: يتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية أو بالتخصصات المطلوبة.	3 ساعات	3
اختبار شفوي اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	3

المادة السادسة:

يعتبر نشر لوائح المترشحين والمترشحات المقبولين لاجتياز الاختبارين الكتابيين والاختبار الشفوي للمباراة، وكذا تاريخ ومكان إجراء الاختبارين على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمدرسة الوطنية العليا للإدارة www.ensa.org.ma بمثابة استدعاء.

28 أكتوبر 2025

حرر بالرباط في،



فادي بيباز
المديرة العامة
المدرسة الوطنية العليا للإدارة

