

DECISION N° 475 / 2025

RELATIVE A L'APPEL A CANDIDATURE EXTERNE POUR LE POSTE DE
ANALYSTE SENIOR PROJETS CORPORATE
LE DIRECTEUR GENERAL DE L'AGENCE MAROCAINE
DE DEVELOPPEMENT DES INVESTISSEMENTS ET DES EXPORTATIONS

- Vu le Dahir n°1-17-49 du 8 Hijja 1438 (30 août 2017) portant promulgation de la loi n°60-16 portant création de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu le Décret n°2-17-763 du 25 Rabii I 1439 (14 décembre 2017) pris pour l'application de la loi 60-16 portant création de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu le Dahir n°1-22-47 du 22 Hijja 1443 (22 juillet 2022) portant nomination de Monsieur Ali SEDDIKI, en tant que Directeur Général de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations à compter du 13 juillet 2022 ;
- Vu le statut du Personnel de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu l'amendement n°1 au statut du personnel de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu l'organigramme de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations tel que visé par le Ministère de l'Economie et des Finances le 11 novembre 2022 ;
- Vu la décision portant organisation de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu la loi cadre 2025 visée le 14 juillet 2025.

DECIDE



Article 1 : Poste à pourvoir

L'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations (AMDIE) lance un appel à candidature externe pour occuper le poste de :

- **Analyste Senior Projets Corporate**

Article 2 : Profil requis

- De nationalité marocaine ;
- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur, Bac+5 et plus en Management Public, Administration des Affaires, ENCG, ISCAE, Gestion financière ou école d'ingénieur ;
- Justifier d'au moins 5ans d'expérience professionnelle, de préférence dans un Cabinet de Conseil, établissement financier ou un organisme stratégique.
- Expérience confirmée en coordination administrative, gestion de projets, analyse stratégique suivi, réglementaire et rédaction professionnelle trilingue (Arabe, français et anglais).

Article 3 : Descriptif du poste

Les missions du poste ainsi que les compétences requises sont indiquées dans la fiche de poste jointe à la présente décision.

Article 4 : Dossier de candidature

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- Une demande de candidature indiquant le poste à pourvoir et les motivations du candidat ;
- Un Curriculum Vitae indiquant les compétences du candidat, son parcours académique et professionnel ainsi que les postes et fonctions occupés ;
- Une copie certifiée conforme à l'original du ou des diplômes requis ;
- Une copie certifiée conforme à l'original de tout document justifiant l'expérience demandée ;
- Une copie certifiée conforme à l'original de la Carte Nationale d'Identité ;
- Un rapport exposant le plan d'action et la méthodologie proposés par le candidat pour la gestion, le développement et l'amélioration de la performance du poste à pourvoir.



NB : Tout dossier incomplet sera rejeté

Les dossiers de candidature doivent parvenir au Département Capital Humain de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations sise, **Avenue Attine, Bâtiment Business N°5, Département RH, Hay Riad, Rabat, Maroc.**

Ou déposer sous format électronique PDF sur la plateforme de l'emploi public :

Depot.emploi-public.ma

Et ce, au plus tard le **12 DEC. 2025** avant **16h00**.

Article 5 : Déroulement de la sélection

Une commission désignée par le Directeur Général de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations se chargera de l'examen de la validité des dossiers de candidature et des entretiens d'évaluation des candidats.

Article 6 : Publication

La présente décision et les résultats de l'entretien de sélection seront affichés dans les locaux de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations et publiés sur :

- Le site des emplois publics : <http://www.emploi-public.ma>

./.



Le Directeur Général



ALI SEDDIKI

X

IDENTITE POSTE

Famille Professionnelle Corporate
Rattachement Hierarchique Secrétariat Général

MISSION DU POSTE

L'Analyste Sénior Projet Corporate contribue à l'analyse, la planification et le suivi des projets stratégiques de l'Agence. Il apporte un appui technique et stratégique au Secrétariat Général pour assurer la réussite des projets transverses, en garantissant la cohérence avec les objectifs institutionnels et la performance opérationnelle.

FINALITES DU POSTE

MA001 Analyse et pilotage des projets corporate

- A0011 Participer à la définition des projets stratégiques et de leur plan de déploiement
- A0012 Réaliser des analyses de faisabilité et de risques
- A0013 Élaborer des tableaux de bord et rapports d'avancement

MA002 Appui au Secrétariat Général

- A0021 Fournir des recommandations décisionnelles basées sur des données analytiques
- A0022 Assurer la coordination avec les directions concernées pour le suivi des actions
- A0023 Préparer les supports de présentation pour le comité de direction

MA003 Gestion et suivi des indicateurs de performance

- A0031 Mettre en place et suivre les KPI des projets corporate
- A0032 Identifier les écarts et proposer des mesures correctives
- A0033 Assurer la consolidation des rapports mensuels et trimestriels

COMPETENCES REQUISES

Explication des niveaux de compétences : 1- Initié 2- Confirmé 3- Maîtrise 4- Rétérent

Pratiques Professionnelles

PP001	Gestion de projets : planification, suivi, reporting	4
PP002	Analyse stratégique et financière	4
PP003	Capacité à rédiger des rapports et recommandations clairs et synthétiques	4
PP004	Aisance relationnelle et capacité à travailler en transversalité	4

Compétences Comportementales

CC001	Rigueur et sens de l'organisation	4
CC002	Esprit d'initiative et autonomie	4
CC003	Capacité à travailler de manière structurée dans des environnements dynamiques	4

PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE

Niveau de Formation Bac+5 **Expérience** 5 ans d'expérience minimum

