



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail  
lance un Appel à Candidatures pour occuper le poste de :

**Avis rectificatif**

**Chef du Service Conception des Examens  
(Nombre de Poste : 01)**

**Description du Poste :**

Le Chef du Service Conception des Examens joue un rôle central dans la mise en place et la gestion des systèmes d'évaluation, en veillant à leur qualité et à leur conformité aux standards pédagogiques. Sa mission repose sur une approche stratégique et collaborative, alliant expertise technique, agilité et innovation pour améliorer en continu les pratiques d'évaluation et répondre aux évolutions de l'offre de la formation professionnelle.

**Missions principales :**

❖ **Gestion des épreuves d'évaluation, Contrôle Qualité et planification des Examens :**

- Gérer le processus de conception des épreuves destinées aux stagiaires : gestion des commissions, élaboration de la commande, Collecte des épreuves, suivi d'archivage...,
- Promouvoir l'adoption de nouveaux outils numériques afin de moderniser et d'optimiser les processus d'évaluation (Plateformes numériques, outils d'évaluation en ligne etc.)
- Élaborer et actualiser les procédures et outils d'évaluation (guides méthodologiques relatifs à la conception, cahiers de charges d'élaboration des examens, etc.).
- Mettre en place des mécanismes de validation et de contrôle pour garantir la fiabilité, l'équité et la pertinence des épreuves.
- Réaliser des audits réguliers afin de détecter et de corriger les non-conformités.
- Planifier les examens de fin de formation en coordination avec la hiérarchie, en collaboration avec les parties prenantes et en tenant compte des contraintes organisationnelles et logistiques (calendrier, sessions, Epreuves pratiques, Epreuves pour stagiaires à besoins spécifiques etc.).

❖ **Valorisation des ressources pédagogiques et Amélioration continue :**

- Collecter, structurer et diffuser les annales d'examens.
- Développer des banques de données centralisées pour faciliter l'accès aux ressources d'évaluation.
- Proposer des réformes et des améliorations visant à rendre les épreuves plus accessibles, inclusives et adaptées aux évolutions pédagogiques.
- Effectuer des bilans de capitalisation, évaluer et améliorer la performance des systèmes d'évaluation, produire des rapports sur les prestations fournies et identifier des axes d'amélioration.
- Assurer une veille sur les meilleures pratiques en évaluation et sur l'intégration des technologies numériques.
- Participer à tous les projets et activités de la Division de Conception des Examens.

**Compétences requises :**

- Rigueur, organisation, sens de l'analyse et gestion efficace du temps.
- Capacité à conduire le changement, agilité et esprit d'innovation.
- Gestion du stress et maintien de l'efficacité face à des situations complexes et à une forte charge de travail.  
Capacité à travailler sous pression tout en respectant les délais et en hiérarchisant les priorités  
Discrétion, confidentialité, diplomatie et proactivité.
- Pédagogie et leadership collaboratif pour accompagner et sensibiliser les acteurs impliqués dans l'évaluation.
- Maîtrise avancée des outils informatiques et bureautiques.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.
- Ouverture aux nouvelles tendances pédagogiques et technologiques liées à l'évaluation.

**Profil requis :**

**Candidats externes :**

- Être titulaire de Diplôme d'ingénieur, ou de grande Ecole de Gestion ou équivalent, relevant du domaine d'Audit, management, des sciences de l'éducation, de l'ingénierie pédagogique, ou disciplines connexes  
**(Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique) ;**

- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée de 4 années au moins dans le domaine de la gestion de la formation et/ou éducation, Management, Audit ou similaire ;
- Avoir une expérience dans le domaine de la gestion des évaluations est un atout ;
- Être âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

#### **Agents OFPPT :**

- Être classé à l'échelle 19 au minimum ou par dérogation à l'échelle 16 avec au moins 4 ans de service effectif dans la catégorie C ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée de 4 années au moins dans le domaine de la formation, l'Audit, du développement et d'accompagnement R.H ;
- Avoir une expérience dans le domaine de la Conception, la validation des examens ou la gestion des évaluations est fortement souhaité.

#### **Dossier de candidature :**

- Formulaire de candidature (**F1**) (ou **F2 pour les agents OFPPT**) à renseigner (**Format PDF**), téléchargeable depuis le site [www.ofppt.ma](http://www.ofppt.ma) ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste (**Format PDF**) ;
- Copie du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) (**Format PDF**) ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** (Une seule page) ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

#### **Modalités de dépôt de dossier de candidature :**

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : <http://recrutement.ofppt.ma> ;

Date limite de réception des candidatures est le **10 Janvier 2026** à minuit.

**N.B :** Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.  
**Toute information erronée entraînera l'annulation du dossier de candidature.**

#### **Date et lieu du concours :**

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux du déroulement seront indiqués ultérieurement.

#### **Affectation :**

Direction de la Recherche et de l'Ingénierie de la Formation, siège de l'OFPPT, Casablanca.