

## Entreprise :

---

Depuis plus de 100 ans, la Société Royale d'Encouragement du Cheval (SOREC), est un acteur majeur de la filière équine au Maroc.

Entreprise publique sous tutelle du Ministère de l'Agriculture et de la Pêche Maritime, la SOREC a pour principales missions : l'encadrement de l'élevage, l'amélioration des races chevalines, le développement des courses hippiques et la gestion des jeux au niveau national. A l'international, elle se charge de la promotion et de la mise en valeur des performances des chevaux marocains.

Avec l'aide de ses 600 collaborateurs, la SOREC s'emploie à perpétuer, préserver et pérenniser la tradition équestre du Royaume. De l'élevage au dressage, du sport à l'artisanat, du maniement des armes au divertissement, du transport au développement du tissu rural, la filière équine appartient à l'identité même du Royaume et contribue au rayonnement du Maroc à travers le monde.

## Poste :

---

Rattaché(e) à la Direction Du Capital Humain, votre finalité sera d'assurer la gestion efficace des projets RH en planifiant, coordonnant et mettant en œuvre des initiatives stratégiques visant à améliorer les processus et les pratiques RH de l'organisation

A ce titre, vos principales missions seront :

### Gestion des projets RH

- Planifier, coordonner et mettre en œuvre les projets RH, en assurant le respect des délais, des ressources et des objectifs fixés
- Élaborer les plans détaillés, définir les livrables et les responsabilités des parties prenantes
- Communiquer et collaborer avec les équipes RH et les parties prenantes tout au long du projet

### Développement et mise en œuvre des politiques et des processus RH

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques et des processus RH alignés sur la stratégie de l'entreprise
- Identifier les besoins en amélioration des politiques et des processus RH
- Recommander et mettre en place des solutions visant à optimiser l'efficacité et la conformité des pratiques RH



### **Gestion du changement et de la transformation RH**

- Coordonner et faciliter les initiatives de changement organisationnel liées aux RH
- Mettre en œuvre des programmes de gestion du changement, incluant la communication, la formation et le soutien aux employés
- Minimiser les impacts négatifs du changement et promouvoir une transition harmonieuse

### **Gestion de la feuille de route SIRH**

- Elaborer le plan d'action SIRH en recensant les besoins de la DRH et celle des utilisateurs
- Assurer une mise à jour continue des modules implémentés en optimisant l'expérience client
- Déployer le plan de maintenance concerté avec le fournisseur
- Être en veille par rapport aux évolutions du marché et des bonnes pratiques et assurer leur intégration à la feuille de route SIRH

## **Profil**

En tant que candidat potentiel:

Vous avez un diplôme de **Bac+4/5 en Management des Ressources Humaines, systèmes d'information ou équivalent** avec **5 à 8 ans d'Expérience** idéalement dans une fonction similaire.

- Vous avez des connaissances en gestion des projets transverses ;
- Vous avez des connaissances en recrutement, gestion des talents et développement des compétences ;
- Vous possédez un véritable attrait pour la gestion de projet et la planification ;
- Vous avez le sens de la confidentialité et la force de proposition ;
- Vous disposez de l'esprit d'équipe et la capacité d'adaptation.

Veuillez-vous connecter à la page suivante : <https://sorec.ma/offres-emploi/>

Merci de renseigner les informations relatives à votre candidature, et télécharger :

- Votre CV
- Lettre de motivation
- Le formulaire de candidature dûment rempli téléchargeable sur le site.

**DIRECTION CAPITAL HUMAIN DE LA SOREC**

**Fait à RABAT le 11/02/2026**