

L'ONCF recrute

Chef de Service Planification Stratégique SST

PROFIL POSTE

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME



STATUT DU POSTE

Cadre supérieur

RAISON DU RECRUTEMENT

Poste vacant

LIAISONS HIÉRARCHIQUES

- **N+ 1** : Chef de Département Management SST
- **N- 1** : Cadres.

LIAISONS FONCTIONNELLES

- **INTERNE** : DCH, Chef de Département MSST, représentants des pôles et du personnels, Médecine de travail.
- **EXTERNE** : Cabinets d'audit, de conseil et organismes de certification, Prestataires, sous-traitants et entreprises intervenant sur les chantiers et autres parties prenantes.

MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

- Définir et piloter la stratégie SST en tant que composante de la politique du Capital Humain, en lien avec la performance sociale, la prévention et la qualité de vie au travail ;
- Élaborer les plans stratégiques et opérationnels SST (pluriannuels et annuels) intégrant la prévention des risques professionnels, la santé au travail et l'amélioration des conditions de travail ;
- Définir et piloter un système de gouvernance et de pilotage SST ;
- Analyser et valoriser les données SST et RH à des fins d'anticipation et d'aide à la décision ;
- Contribuer à l'intégration de la SST dans les politiques RH : GPEC, formation, développement des compétences, organisation du travail ;
- Piloter les programmes de prévention des risques professionnels et psychosociaux, en coordination avec les acteurs internes ;
- Impulser et structurer une culture santé, sécurité et bien-être au travail ;
- Assurer la veille réglementaire sociale et SST et garantir la conformité aux obligations légales ;
- Préparer les reportings SST destinés à la Direction du Capital Humain et aux instances de dialogue social ;
- Accompagner les projets de transformation organisationnelle en intégrant les enjeux SST et humains.

PROFIL CANDIDAT

SAVOIR-FAIRE

- Définition et pilotage de la stratégie SST en lien avec la politique RH ;
- Planification des actions SST (pluriannuelles et annuelles) ;
- Analyse et anticipation des risques professionnels et psychosociaux ;
- Pilotage par les indicateurs et tableaux de bord SST ;
- Exploitation des données SST et RH pour l'aide à la décision ;
- Conduite de projets transverses à dimension organisationnelle ;
- Veille réglementaire et stratégique en matière de SST.

SAVOIR-ÊTRE

- Vision stratégique et sens de l'anticipation ;
- Leadership d'influence et capacité à fédérer ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Force de proposition et posture conseil ;
- Aisance relationnelle et intelligence situationnelle ;
- Rigueur, méthode et sens des priorités ;
- Capacité à traiter des sujets sensibles avec discernement.



EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Minimum **5 ans d'expérience confirmée** dans le domaine de la Santé et Sécurité au Travail, incluant la planification, le pilotage des projets liés à la SST.

FORMATION

Master ou diplôme d'Ingénieur en QSE, QHSE, Management Santé et Sécurité au Travail...

CONDITIONS D'EMPLOI

 **TYPE DE CONTRAT : CDI**  **LIEU DE TRAVAIL : RABAT**  **DÉPLACEMENT À PRÉVOIR : OUI**

PROCÉDURE DE SÉLECTION

Seuls les diplômes délivrés par les établissements publics ou ceux disposant d'une attestation d'équivalence délivrée par les autorités compétentes seront éligibles.

Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :

- Copie du diplôme ;
- Copie de la carte nationale d'identité électronique ;
- CV actualisé ;
- Attestation(s) / Certificat(s) de travail couvrant l'ensemble des années d'expérience exigées.

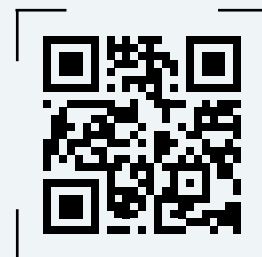
Tout dossier incomplet ou ne correspondant pas au profil recherché sera automatiquement écarté. Veuillez renseigner et transmettre la demande de candidature en utilisant le lien ci-dessous :

<https://oncf.etalent.ma/> 

Seules les candidatures reçues via ce lien seront traitées.

Les candidats intéressés par cette offre doivent soumettre leur candidature au plus tard le 03 Mars 2026 à 23h00.

SCANNER
LE CODE QR



GET STARTED