



Postulez en flashant le QR code



AVIS DE RECRUTEMENT

(01) CHEF DE DEPARTEMENT REALISATIONS (H/F)

-AL OMRANE MARRAKECH-SAFI-

Entreprise publique stratégique, le Groupe AL OMRANE (GAO) est l'instrument de l'Etat en matière de mise en œuvre de la politique gouvernementale dans le domaine de l'habitat et du développement territorial. Il conduit à ce titre des programmes publics relatifs à la production de l'offre sociale et à la résorption de l'habitat insalubre et non réglementaire.

Constitué d'une Holding au niveau central et de Représentations régionales et locales à travers le Royaume, le Groupe place ses ressources humaines (Femmes et Hommes) au cœur de sa stratégie de développement et principal levier de sa performance opérationnelle.

La politique de Management des Ressources Humaines du Groupe Al Omrane repose sur les principes d'Egalité des chances et d'équité, la promotion de la compétence et du sens de la responsabilité, l'entrepreneuriat et l'esprit d'initiative.

Forts de nos valeurs partagées :

Engagement Citoyen – Éthique – Solidarité

Nous vous invitons à rejoindre nos talents et à contribuer à l'essor **d'un Groupe locomotive dans le secteur de l'habitat et du développement territorial.**

Missions :

- Veiller à la performance des agences en matière de réalisation de projets et ce en termes de qualité, de coût et de délais ;
- Assurer le suivi des activités des Agences ;
- S'assurer de la réalisation des travaux dans le respect des normes de coûts, de délais et de qualité.

Principales attributions :

- Suivre la performance des Agences ;
- Encadrer les équipes et résoudre les difficultés.
- Veiller à la bonne constitution des dossiers d'autorisations ;
- Approuver les Dossiers de Consultation des Entreprises et des plans d'exécution ;
- Arbitrer quant aux difficultés de réalisation relevées notamment lors des réunions de chantier ;
- Valider les décomptes ;
- Mettre en place un dispositif de suivi de la réalisation des projets ;
- Valider les business plans de référence des projets lancés ;
- Optimiser le montage et le coût des projets ;
- Intégrer les recommandations, préconisations et exigences réglementaires de DD ;
- Valider les rapports de clôture et d'évaluation des projets ;
- Définir les objectifs opérationnels des activités du Département, en adéquation avec les orientations stratégiques et en alignement avec ses responsabilités
- Veiller à l'élaboration des plans d'actions, à la planification, au suivi et à l'évaluation des activités du Département ;
- Animer et encadrer l'équipe du Département ;
- Mettre en œuvre les dispositions et les procédures ;

Cette description prend en compte les principales responsabilités, elle n'est pas limitative.





Conditions d'accès au Poste :

- **Formation requise** : Diplôme d'Ingénieur d'État (Diplôme d'État ou équivalent), option : **Génie civil, Ponts & Chaussées, Bâtiment, Travaux Public ou hydraulique.**
- **Expérience (*)** : 08 années d'expérience minimum dans le domaine **technique** (Génie civil et/ou BTP) en tant qu'ingénieur.
- **Mobilité géographique.**

() Seules les expériences professionnelles en lien direct avec les missions et attributions du poste à pourvoir seront prises en compte lors du processus de présélection. À ce titre, les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à détailler leurs expériences professionnelles dans leur CV, en précisant les dates exactes de début et de fin de chaque expérience, selon le format suivant : jj/mm/aaaa.*

Compétences requises :

Techniques :

- Mettre en œuvre les règles, normes et procédures relatives à son domaine d'action ;
- Gérer des projets d'aménagement d'envergure, de viabilisation et de développement immobilier ;
- Piloter les projets, notamment à connotation sociale ;
- Assurer le suivi et l'exécution des travaux des différents projets ;
- Mettre en place des dispositifs de suivi.

Comportementales et Managériales :

- Rigueur ; Engagement ; Prise d'initiative ; Concertation, Ecoute et esprit d'équipe ;
- Innovation, créativité et agilité ; Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Qualité d'expression orale et écrite ; Autonomie.

Dossier de candidature :

- Le CV actualisé ;
- Copie du diplôme, accompagné de l'équivalence/reconnaissance s'il s'agit d'un diplôme étranger/privé.

Tout dossier de candidature reçu hors délai et/ou ne remplissant pas les conditions requises pour le poste et/ou parvenu par un autre canal de candidature que le portail web ci-dessous référencé et/ou comportant de fausse déclaration, sera automatiquement rejeté.

Date et lieu de la sélection

Les candidats, dont les dossiers seront retenus lors de la phase de présélection, seront informés des modalités de la suite du processus de sélection, de la date et du lieu de l'examen et/ou entretien par mail.

Modalités de dépôt du dossier de candidature

Si vous disposez des qualifications requises pour le poste et que vous partagez nos valeurs, nous vous invitons à postuler en ligne à travers le portail web du Groupe Al Omrane <https://alomrane.gov.ma/Le-groupe/Offre-d-emplois> en choisissant la présente offre d'emploi.

Délais : Le dernier délai de réception des candidatures est fixé au **19/03/2026**

En cas de difficultés lors de la soumission de votre candidature via le site web mentionné, veuillez nous contacter par téléphone au numéro suivant : (0) 5 24 33 97 20.

(*) :

- En envoyant votre candidature, vous déclarez sur l'honneur, l'exactitude des informations communiquées.
- Le poste est ouvert aux candidats de nationalité marocaine, sans distinction de genre ni de situation de handicap.

