

№ - 1289

قرار

بفتح باب الترشيح لتشغيل خبير (1) بموجب عقد بوزارة الداخلية

وزير الداخلية،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه، ولاسيما الفصل 6 المكرر منه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.15.770 الصادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016) بتحديد شروط وكيفيات التشغيل بموجب عقود بالإدارات العمومية؛
- وعلى قرار رئيس الحكومة رقم 3.95.17 الصادر في 11 من ذي القعدة 1438 (4 أغسطس 2017) بتحديد مقادير الأجور الجزافية الشهرية ومقادير التعويضات عن التنقل المخولة للخبراء وللأعوان، الذين يتم تشغيلهم بموجب عقود بالإدارات العمومية؛
- وعلى القرار المشترك لوزير الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1761.17 الصادر في 15 من شوال 1438 (10 يوليوز 2017) بتحديد نموذجي عقد تشغيل الخبراء والأعوان بالإدارات العمومية؛
- وعلى رسالتي السيد رئيس الحكومة رقم 806 بتاريخ 2 ماي 2018، ورقم 868 بتاريخ 6 ماي 2021 بشأن الترخيص لوزارة الداخلية بتشغيل خبراء بموجب عقود،

قرر مايلي:

المادة الأولى: تعلن وزارة الداخلية عن فتح باب الترشيح لتشغيل خبير (1) بموجب عقد بوزارة الداخلية مكلف بدعم التنمية الاقتصادية الترابية وخلق فرص الشغل.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- أن يكونوا حاملين للجنسية المغربية؛
- أن يكونوا متوفرين على المؤهلات العلمية والمهنية اللازمة لممارسة المهام المطلوب القيام بها، والميمنة ببطاقة المنصب المرفقة بهذا القرار؛
- أن يكونوا متوفرين على مستوى علمي لا يقل عن متابعتهم خمس سنوات على الأقل من التعليم العالي بنجاح؛



- أن يكونوا متوفرين على تجربة مهنية لا تقل عن خمس عشرة (15) سنة في القطاع العام أو القطاع الخاص، في المجالات ذات الصلة بالخبرات المطلوبة، والمحددة بطاقة المنصب؛
- أن يكونوا متمتعين بالحقوق المدنية، وألا يكون قد صدر في حقهم مقرر بالإدانة مكتسب لقوة الشيء المقضي به، سواء بالمغرب أو بالخارج، بسبب ارتكابهم جناية أو جنحة.

المادة الثالثة: تحدد مهام المنصب المراد شغله والكفاءات المطلوبة لتقلده في بطاقة المنصب المرفقة بهذا القرار.

المادة الرابعة: تحدد مدة العقد الذي يتم بموجبه تشغيل الخبير في سنتين، ويمكن تجديده لمدة محددة إضافية دون أن تتجاوز المدة الإجمالية للعقد أربع (04) سنوات.

المادة الخامسة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح موجه إلى السيد وزير الداخلية/الكتابة العامة/مديرية الموارد البشرية؛
- السيرة الذاتية للمتريشح تحمل صورته الفوتوغرافية وتضمن مؤهلاته ومساره المهني، وكذا رقمه الهاتفي وعنوانه الإلكتروني؛
- نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف؛
- شواهد العمل والوثائق التي تبين التجربة المهنية المطلوبة (مع إلزامية تحديد تواريخ بداية ونهاية كل تجربة مهنية)؛
- تصريح بالشرف موقع من طرف المعني بالأمر (وفق النموذج المرفق طيه)؛
- نسخة من الدبلوم أو الشهادة المطلوبة؛
- نسخة من قرار المعادلة الأكاديمية بالنسبة للشواهد والديبلومات الأجنبية.

المادة السادسة: ترسل ملفات الترشيح، قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال من يوم **17 مارس 2026**،

المحدد كآخر أجل لتلقي الترشيحات وذلك عبر البريد الإلكتروني التالي: CourrierRH@interieur.gov.ma ويرفض كل طلب ترشيح يصل بعد آخر أجل لتلقي الترشيحات، أو يرد بواسطة الفاكس أو البريد المضمون أو البريد العادي أو أية وسيلة أخرى من غير ما ذكر أعلاه، أو لا يحتوي على جميع الوثائق المطلوبة.

المادة السابعة: ينشر هذا القرار ومرفقاته على موقع التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، ويعلق بمقرات التنسيق الوطنية للمبادرة الوطنية للتنمية البشرية ومديرية الموارد البشرية.

وحرر بالرباط، في: **03 مارس 2026**

عن وزير الداخلية وبتفويض منه

مدير الموارد البشرية بالنيابة

امضاء: **عبد السلام الصالحي**

