

ECOLE CENTRALE CASABLANCA

Coach en leadership transformationnel et en développement de carrière (Transformative Leadership and Career Coach)

A propos de l'École Centrale Casablanca :

Créée en 2013 dans le cadre d'un partenariat stratégique entre le Royaume du Maroc et la France, l'École Centrale Casablanca (ECC) est une école d'ingénieurs d'excellence. Ouverte en 2015, elle dispense en trois ans une formation d'ingénieur généraliste de très haut niveau scientifique, fondée sur la pluridisciplinarité, l'ouverture internationale et le développement du leadership, afin de former les futurs décideurs et acteurs majeurs du Maroc et du continent africain.

Adossé au modèle académique de CentraleSupélec, son programme conduit à la délivrance du diplôme d'ingénieur centralien, reconnu en France comme au Maroc. Membre du Groupe des Écoles Centrale (8 écoles, 10 campus sur trois continents), l'École Centrale Casablanca déploie ses missions de formation initiale et continue, de recherche et d'innovation, et développe des partenariats stratégiques étroits avec le monde socio-économique, au sein d'un écosystème académique international de premier plan.

Contexte :

Dans le cadre de sa stratégie d'ouverture, d'inclusion et d'impact à l'échelle continentale, l'École Centrale Casablanca met en œuvre un programme de bourses en partenariat avec la Fondation Mastercard. Ce dispositif vise à identifier, recruter, accompagner et former de jeunes talents à fort potentiel — en particulier des jeunes femmes, réfugiés et déplacés internes et personnes handicapées — issus du Maroc et d'Afrique subsaharienne, admis au sein du cursus ingénieur de l'École.

Au-delà de l'accès à un enseignement supérieur d'excellence, le Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'ECC ambitionne de déployer un dispositif intégré de développement du leadership, de promotion de l'esprit entrepreneurial et de l'innovation, ainsi que d'encouragement à l'engagement sociétal et au *give back* envers la communauté. Il s'inscrit pleinement dans le modèle centralien de formation de décideurs responsables et d'acteurs de transformation engagés au service du Maroc et du continent africain.

Description du poste :

Le (ou la) **Coach en leadership transformationnel et en développement de carrière** sera chargé(e) de concevoir, coordonner et mettre en œuvre les initiatives visant à renforcer le leadership, le développement personnel et l'employabilité des participants du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'ECC, pendant et après leurs études.

Il (ou elle) accompagnera les étudiants dans la construction de leur projet académique, professionnel et citoyen, en cohérence avec les valeurs et les objectifs du programme. Il (ou elle) contribuera également à promouvoir une culture d'engagement, d'innovation et de responsabilité sociale, notamment à travers des initiatives d'engagement communautaire et de "giving back".

Dans ce cadre, Il (ou elle) collaborera étroitement avec l'équipe du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'ECC, les services académiques de l'École ainsi que les partenaires internes et externes afin d'assurer la cohérence et l'impact des actions mises en œuvre.

Statut du poste : CDI

Principales responsabilités :

1. Développement du leadership transformationnel

- Concevoir et déployer des programmes de formation visant à renforcer les compétences de leadership des participants.
- Organiser et animer des ateliers, séminaires et sessions de formation portant sur des thématiques telles que : leadership transformationnel, développement personnel, intelligence émotionnelle, communication et travail en équipe, leadership éthique et responsable.
- Accompagner les participants dans l'identification et le développement de leur potentiel de leadership.
- Favoriser l'émergence d'initiatives étudiantes à fort impact social.

2. Accompagnement au développement de carrière

- Accompagner les participants dans la définition et la mise en œuvre de leur projet professionnel.
- Organiser des ateliers et des sessions de coaching portant notamment sur l'orientation professionnelle, la préparation aux stages et aux opportunités professionnelles, le développement des compétences transversales (soft skills), la préparation aux entretiens et aux processus de recrutement.
- Contribuer au développement des relations avec les partenaires académiques, institutionnels et socio-économiques afin de faciliter l'accès à des opportunités professionnelles pour les participants.

3. Promotion de l'engagement communautaire et du « giving back »

- Encourager et accompagner les participants dans la conception et la mise en œuvre d'initiatives d'engagement communautaire.
- Promouvoir les valeurs de solidarité, de responsabilité sociale et de contribution au développement des communautés.
- Coordonner les activités liées aux projets communautaires portés par les participants.
- Valoriser les initiatives de "giving back" dans le cadre du programme.

4. Suivi et accompagnement des participants et du Réseau des Alumni

- Assurer un accompagnement individuel et collectif des participants dans leur parcours de développement personnel et professionnel.
- Identifier les besoins spécifiques des étudiants en matière de leadership et d'employabilité.
- Contribuer à la mise en place de mécanismes de mentorat et de coaching.
- Assurer un suivi régulier de la progression des participants.
- Appuyer le développement et l'animation du Réseau des Alumni du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard.

5. Suivi, évaluation et reporting

- Contribuer à la définition et au suivi des indicateurs de performance relatifs aux activités de leadership et de développement de carrière.
- Collecter et analyser les données relatives à l'impact des activités mises en œuvre.
- Participer à la production de rapports périodiques destinés à l'École et à la Fondation Mastercard.
- Contribuer à l'amélioration continue des dispositifs d'accompagnement.

Expériences requises :

- Diplôme de niveau Master (ou équivalent) en sciences sociales, management, développement international, psychologie, coaching ou dans un domaine pertinent.
- Expérience professionnelle de 2 à 3 ans minimum dans l'accompagnement de jeunes, le développement du leadership, l'employabilité ou la formation.
- Une expérience dans l'enseignement supérieur, les programmes de leadership ou les initiatives de développement de la jeunesse serait fortement appréciée.
- Bonne compréhension des enjeux liés à la jeunesse, à l'éducation et au développement en Afrique.
- Maîtrise du français et bon niveau en anglais, à l'écrit comme à l'oral

Compétences requises :

- Capacité à concevoir, coordonner et animer des programmes de formation.
- Compétences en coaching et accompagnement individuel.
- Bonne connaissance des enjeux liés au leadership des jeunes et à l'employabilité.
- Excellentes compétences en communication et en relation interpersonnelle.
- Capacité à évoluer dans un environnement international et interculturel.

Qualités humaines requises :

- Empathie et capacité d'écoute.
- Leadership positif et capacité d'inspiration.
- Esprit d'initiative et créativité.
- Sens de l'engagement social.
- Capacité à travailler en équipe et à mobiliser différents acteurs.
- Adaptabilité et sens de l'organisation.