

قرار رقم 28.../ق.م.ب.و.ع.أ/2026

بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قطاع التهيئة المائية

إن مدير الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة بني ملال خنيفرة:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على القانون التنظيمي رقم 111.14 المتعلق بالجهات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.83 بتاريخ 20 من رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) ولاسيما المادة 103 منه؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة وهيئات أخرى؛
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2013/7 بتاريخ 29 ابريل 2013 بخصوص التعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات العمومية؛
- بناء على النظام الأساسي الخاص بموظفي الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة بني ملال خنيفرة المؤشر عليه من طرف وزير الاقتصاد والمالية بتاريخ 16 يوليوز 2025؛
- بناء على الهيكل التنظيمي لإدارة الوكالة المؤشر عليه من طرف وزير الاقتصاد والمالية بتاريخ 12 نونبر 2024.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قطاع التهيئة المائية بالوكالة - بموجب عقد-

تحدد المهام المرتبطة بالمنصب المراد شغله وفقا لبطاقة المنصب المرفقة بهذا القرار.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لتقلد منصب المسؤولية المشار إليها أعلاه في وجه:

العاملين بالقطاع العام أو الخاص الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

➤ أن يكونوا من جنسية مغربية؛

➤ أن يكونوا حاصلين على دبلوم مهندس دولة، شهادة الماستر أو دبلوم باك+5 سنوات من التعليم العالي معترف به في تخصص الهندسة المائية؛

➤ أن تتوفروا على تجربة مهنية لا تقل عن ست (6) سنوات في المجالات والخبرات المرتبطة بتخصص المنصب المتبارى بشأنه؛

➤ أن يكونوا قد سبق لهم أن مارسوا مهام المسؤولية أو تكليف في المجالات المرتبطة بالمنصب المتبارى بشأنه.



المادة الثالثة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب الترشيح موجه للسيد مدير الوكالة؛
- ✓ بطاقة الترشيح يتم تحميلها من بوابة التشغيل العمومي: [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)؛
- ✓ سيرة ذاتية مفصلة ومحيطة تتضمن مؤهلات المرشح ومساره المهني؛
- ✓ نسخة من الشواهد والدبلومات المطلوبة في التخصص المرتبط بالمنصب المطلوب، مرفقة بمقرر الاعتراف وقرار المعادلة بالنسبة للشواهد الأجنبية؛
- ✓ شواهد العمل والوثائق التي تثبت التجربة المهنية في المجالات المطلوبة مرفقة بشهادة التصريح بالأجور؛
- ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- ✓ برنامج العمل والمنهجية المقترحة في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها؛

المادة الرابعة: تعين بموجب قرار مدير الوكالة لجنة لدراسة الترشيحات تتولى الانتقاء الأولي للمرشحات والمرشحين وإجراء المقابلة الانتقائية طبقا للشروط والكيفيات الجاري بها العمل.

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح مقابل وصل بالاستلام في خمس (5) نظائر مباشرة بمقر الوكالة وذلك قبل متم 19 يونيو 2026 ..... الذي يعد آخر أجل لقبولها.

المادة السادسة: سيتم الإعلان عن تاريخ المقابلة الانتقائية وعن أسماء المرشحات والمرشحين المدعوين لاجتيازها، وكذا عن اسم المرشحين المقبولين لشغل المنصب المذكور على بوابة التشغيل العمومي: [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وتلصق بمقر الوكالة.

بنو ملال، في 22 مايو 2026 .....

الامضاء

مدير الوكالة  
عبد العزيز الدغماني

