الصندوق المغربي للتقاعد
ⵜⴰⵙⴷⵓⵖⵜ ⵜⴰⵎⴰⵔⵕⴰⴱⵉⵜ ⵏ ⵜⵣⵔⴼⵜ
Caisse Marocaine des Retraites

DECISION

المديـــر
Direction

06 AOUT 2026

0343/26-

Le Directeur de la Caisse Marocaine des Retraites

- Vu la loi n° 43-95 du 07 Août 1996 portant réorganisation de la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu le décret n° 2-95-749 du 20 Novembre 1996 pris pour l'application de la loi n° 43-95 ;
- Vu la circulaire du Chef du Gouvernement N° 24/2012 du 06 Hijja 1433 (22 octobre 2012), relative à la procédure de recrutement dans les Entreprises et les Etablissements Publics ;
- Vu la décision du statut n° 39/16 du 15 mai 2017 relative à la procédure interne de recrutement à la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu la loi-cadre de la C.M.R, au titre de l'exercice budgétaire 2026 ;

D é c i d e

Article 1 :

La Caisse Marocaine des Retraites organise le recrutement d'un(e) :

Chargé(e) du suivi de la maintenance multi techniques

Article 2 :

Peuvent déposer leurs dossiers, les candidats de nationalité marocaine âgés de **35 ans** au plus à la date de publication de cette décision et répondant aux profils détaillés au niveau du tableau joint en annexe à cette décision ;
Tous les candidats qui remplissent **les conditions requises** seront convoqués. Ils recevront une convocation par lettre recommandée à leurs adresses postales qu'ils ont renseignées sur le CV et par e-mail.

Article 3 :

Les candidats intéressés sont invités à renseigner le formulaire lié à cet appel à candidatures au niveau du portail de la CMR **www.cmr.gov.ma** Rubrique **« Portail RH-Capital Humain / Postuler »**. Ils doivent y joindre les documents suivants :

- Demande de candidature ;
- Curriculum vitae retraçant le parcours académique et l'expérience professionnelle du candidat ;
- Copie des diplômes obtenus ;
- Copie de la Carte Nationale d'Identité Electronique ;
- Copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes délivrés par des établissements privés ou étrangers ;
- Justificatifs de l'ensemble des expériences professionnelles.

✓ La date limite de dépôt de candidatures est **le lundi 7 septembre 2026 avant 16h30**. Toute candidature envoyée via un autre canal que le portail de la CMR ne sera pas prise en compte.

✓ Les listes des candidats retenus pour passer le test seront publiées sur les sites internet **www.cmr.gov.ma** et **www.emploi-public.ma.**

✓ Le test sera organisé selon les dates fixées (voir tableau joint en annexe) au siège de la CMR : **Avenue El Arar, Hay Ryad, Rabat.**

Article 4 :

✓ Une commission se chargera de mener les entretiens d'évaluation avec les candidats ayant rempli les conditions requises pour le poste à pourvoir ;
✓ Les entretiens ont pour but d'évaluer les compétences des candidats par rapport au poste à pourvoir ;
✓ Seuls les candidats ayant obtenu une note supérieure ou égale à **12/20** seront classés par ordre de mérite.

Tout candidat admis qui ne se met pas à la disposition de la CMR dans le délai fixé et sauf arguments valables, sera considéré comme ayant renoncé au poste et sera remplacé par un autre candidat selon le classement par ordre de mérite sur la liste d'attente.

Pour toute demande d'assistance relative au dépôt des candidatures, les candidats peuvent contacter l'adresse suivante avant la date limite de dépôt : SDRHCI@cmr.gov.ma

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR

Nombre	Poste	Profil demandé	Dates du concours
1	**Chargé(e) du suivi de la maintenance multi techniques**	**Formation :** • Vous êtes titulaire d'un diplôme **Bac+2** délivré par **l'OFPPT** ou par un établissement public équivalent, avec une option de technicien spécialisé dans l'un des domaines suivants : Maintenance industrielle, Electronique, Electromécanique. **Expérience :** • Vous justifiez d'une expérience de **2 ans** au minimum dans la maintenance technique.	L'épreuve orale sera organisée courant de la semaine du **21/9/2026**
Description du poste			
Principales attributions		• Assurer le suivi de la maintenance des installations et des équipements techniques ; • Planifier les travaux de la maintenance sur le logiciel GMAO ; • Planifier et coordonner les interventions de la maintenance préventive et corrective avec le prestataire externe ; • Suivre et vérifier l'effectivité de la réalisation du planning de la maintenance préventif annuel et le contrôle régulier du fonctionnement des installations et des équipements techniques (électricité, plomberie, sanitaire, chauffage, climatisation…) ; • S'assurer de la conformité des interventions avec les normes de sécurité, de qualité et de l'environnement ; • Recevoir, vérifier et classer les rapports d'intervention relatives aux prestations de facility management effectuées par le prestataire externe chargé de la maintenance multi technique ; • Procéder aux petites maintenances ; • Suivre l'opération de la collecte des déchets ; • Appliquer les consignes d'hygiène, de sécurité et d'environnement propres aux interventions ; • Contribuer à la réalisation des tests et exercices de simulation de réponses aux situations d'urgence ; • Remonter toute anomalie, risque de panne ou événement indésirable.	
Compétences requises		• Bonne connaissance des techniques de maintenance des équipements ; • Bonne connaissance des normes d'hygiène et de sécurité des bâtiments ; • Maîtrise des applications informatiques (GMAO, Excel, MS Office…) nécessaires à l'exercice de ses attributions ; • Maîtrise des connaissances essentielles des outils bureautiques avec capacité de leur mise en œuvre pratique.	
Savoir Être		• Sens de la responsabilité ; • Rigueur ; • Réactivité ; • Esprit d'observation ; • Forte disponibilité.	

Le Directeur de la Caisse Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR