



## CADRE SUPERIEUR EXPERIMENTE

Dans le cadre de l'accompagnement de son développement, l'Office National des Chemins de Fer recrute un cadre expérimenté pour le poste suivant :

### « Chef de Service Développement Ressources Humaines »

Le titulaire du poste sera en charge des principales missions suivantes :

#### Principales missions du poste :

- Elaborer une stratégie pour recruter, former, transmettre les savoirs, motiver et fidéliser en fonction des besoins ;
- Assurer l'équilibre entre les besoins en termes de profils, de compétences, d'effectif et aspiration des collaborateurs ;
- Accompagner la révolution générationnelle via le KM, maintenir certaines compétences clés (plans de succession) et accompagner le développement des nouvelles compétences ;
- Mettre en place et animer une stratégie de sourcing des candidats innovante et efficace (partenariats écoles et universités, construction de la marque employeur du groupe et du Pôle, optimisation des relations avec les cabinets de recrutement, etc.) ;
- Superviser la gestion du processus de recrutement (diffusion des annonces, sélection des candidatures, gestion des entretiens, négociations salariales, etc.) et d'intégration ;
- Superviser la préparation de l'intégration des nouvelles recrues (livret d'accueil, volets administratifs et logistiques) ;
- Evaluation des performances et gestion des carrières visible et motivante ;
- Animer la politique de formation (systématisation de la collecte des besoins, mise en place d'un catalogue de formations, gestion des prestations) ;
- Alimenter les réflexions de la DRH pour suivre la cohérence et les évolutions.

#### Conditions exigées :

- Titulaire d'un Master/diplôme (Bac+5) de Grande Ecole de Commerce ou Université en Management des Ressources Humaines ;
- Expérience confirmée de 5 ans au minimum dans le domaine de Développement RH ;
- Maîtrise des outils informatiques : Ms Office, Oracle HRMS, Digital Learning, etc ;
- Langues maîtrisées : Arabe/ Français/ Anglais (souhaitable).

#### Compétences requises :

- Maîtriser la réglementation RH ;
- Maîtriser les outils de la GPEC et de l'ingénierie de formation ;
- Connaître les techniques d'évaluation de performance ;
- Maîtriser les outils de gestion des carrières ;
- Maîtriser les outils de gestion des connaissances (Knowledge Management) ;
- Sens de leadership et capacités managériales ;
- Esprit d'analyse, d'initiative et d'innovation ;
- Sens de l'organisation.

Les candidats intéressés par cette offre doivent renseigner leur candidature au plus tard le **Judi 22 septembre 2022 à 23h00** sur le lien suivant :

<https://concours-recrutement.ma/offre-emploi-86.html>

#### **IMPORTANT :**

- ♦ **Seuls les diplômes délivrés par les établissements publics et ceux disposant d'attestation d'équivalence délivrée par les autorités compétentes seront éligibles.**
- ♦ **Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :**
  - Une copie du diplôme ;
  - Une copie de la carte d'identité nationale ;
  - Le CV actualisé ;
  - Attestation(s) de travail.
- ♦ **Tout dossier incomplet ou ne correspondant pas au profil recherché sera automatiquement écarté ;**
- ♦ **Renseigner la demande de candidature à travers le lien communiqué en haut ;**
- ♦ **Seules les candidatures reçues via internet seront traitées.**