

## FICHE DE POSTE

Chef de Département « Stratégie, Développement, Coopération & Communication »	
<b>Rattachement Hiérarchique</b>	Directeur Général
<b>Missions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charger des missions liées à la stratégie digitale, de la communication sur les réalisations de l'Agence, du développement de tout programme de coopération et de partenariat, ainsi que la sécurisation des engagements juridiques de l'Agence ;</li> <li>• Assurer la coordination et le suivi de la mise en œuvre de la stratégie digitale ;</li> <li>• Superviser la réalisation des études stratégiques dans le domaine du digital ;</li> <li>• Assurer la veille stratégique dans le secteur du digital ;</li> <li>• Accompagner les pôles métiers dans la recherche et structuration de financement des projets phares ;</li> <li>• Développer les programmes de coopération et de partenariats de l'Agence ;</li> <li>• Coordonner et mettre en œuvre la communication interne et externe de l'Agence ;</li> <li>• Assurer la promotion des activités et projets de l'Agence ;</li> <li>• Organisation des événements liés aux activités et projets de l'Agence.</li> </ul>
<b>Principales activités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place les différents services relevant de son département, leur supervision et leur coordination et les outils nécessaires à leur bon fonctionnement ;</li> <li>• Assurer la gestion des ressources humaines et financières du département ;</li> <li>• Collaborer étroitement avec la direction générale et les directions métiers dans le suivi de la mise en œuvre de la stratégie du Maroc en matière du Digital ;</li> <li>• Fixer les objectifs, encadrer, animer, accompagner et diriger son équipe et veille au suivi des réalisations ;</li> <li>• Participer, en cas de besoin, à l'actualisation de la stratégie nationale dans le domaine du digital ;</li> <li>• Superviser l'élaboration du rapport annuel de l'Agence ;</li> <li>• Assurer le suivi de la réalisation des études stratégiques et y participe, en cas de besoin ;</li> <li>• Piloter la revue des nouvelles technologies et l'identification des tendances à l'international ;</li> <li>• Piloter les dispositifs de veille et d'observation du secteur digital ;</li> <li>• Assurer la veille technologique, notamment sur les tendances E-Gov à l'international et les projets réalisés au Maroc ;</li> <li>• Sécuriser les engagements juridiques de l'Agence.</li> </ul>
<b>Compétences Requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Compétences métier :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Résolution des problèmes :</b> proposer des solutions optimales face à un problème technique complexe ;</li> <li>• <b>Négociation :</b> mener des négociations avec des parties dont les intérêts divergent dans le cadre d'enjeux importants pour la direction ;</li> <li>• <b>Bureautique :</b> utilisation des outils informatiques et bureautiques. Utiliser les fonctionnalités du logiciel ;</li> </ul> </li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Expertise</b> : réaliser des analyses complexes en utilisant ses connaissances dans plusieurs domaines.</li><li>• <b>Compétences fonctionnelles</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>• Compétences managériales ;</li><li>• Faculté d'analyse, synthèse et d'initiative ;</li><li>• Capacité d'encadrement ;</li><li>• Esprit d'écoute et capacité de dialogue ;</li><li>• Créativité, dynamisme et ouverture d'esprit ;</li><li>• Esprit d'équipe, confidentialité, bonnes qualités relationnelles, gestion efficace du temps et résistance au stress ;</li><li>• Autonomie, innovation et force de proposition ;</li><li>• Faculté d'analyse, synthèse et d'initiative ;</li><li>• Capacité à gérer les conflits.</li></ul></li><li>• <b>Autres compétences</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtrise des langues étrangères (ex. Anglais).</li></ul></li></ul>
<b>Formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplôme Bac + 5 délivré par les universités, Ecoles d'Enseignement Supérieur ou Ecoles de Commerce/de Gestion/d'Ingénieurs.</li></ul>
<b>Expérience</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Au moins (08) huit ans d'expérience professionnelle ;</li><li>• Avoir exercé une fonction de responsabilité d'au moins Chef de Service ou équivalent.</li></ul>

de

