

Intitulé du poste	Chef de Département « Evaluation et Indicateurs »
Positionnement dans l'organisation	Sous la responsabilité du Directeur de « l'Observatoire »
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> • Rédaction des travaux d'évaluation d'impact et d'efficacité des différentes actions/projets/politiques publiques de prévention et de lutte contre la corruption; • Mise en place des outils de suivi et d'évaluation de l'action publique en matière de lutte contre la corruption ; • Mise en place des outils de mesure et d'analyse de la corruption; • Elaboration des indicateurs de suivi du phénomène de la corruption; • Suivi et analyse des Indicateurs internationaux en relation avec les domaines d'intervention de l'instance; • Développement des mécanismes de transfert de compétence en matière de mesure de la corruption et d'évaluation des actions de lutte contre la corruption; • Suivre les rapports des instances nationales et internationales en relation avec l'évaluation du phénomène de la corruption.
Activités et les tâches	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer les relations avec les partenaires et les autres structures du Pôle; • Superviser l'élaboration des documents de travail en relation avec les thématiques susmentionnées (rapport, notes, guide, fiches...); • Participer à l'élaboration du plan d'action de l'observatoire; • Participer à l'élaboration du budget de l'observatoire; • Elaborer les indicateurs de performance de la structure; • Veiller au respect de l'application des procédures élaborées pour améliorer l'efficacité du travail de la structure; • Etablir et suivre les tableaux de bord.



Profil du poste	
Compétences requises	<p>Compétences techniques en évaluation des impacts :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance dans la planification et dans la gestion des projets; • Elaboration d'une stratégie de suivi et d'évaluation des impacts; • Elaboration des indicateurs d'impact et de suivi; • Techniques de mise en œuvre de la stratégie; • Bonne maîtrise des outils de planification de Gestion Axée sur les Résultats; • Elaboration des indicateurs de synthèse des impacts; • Maîtrise des méthodologies d'évaluation d'impacts; • Principes d'analyse de données; • Collecte et traitement des informations sur les résultats des politiques, programmes et pratiques de prévention et de lutte contre la corruption et les sujets y afférents ; • Aisance dans la rédaction et mise en forme des données (comptes rendus, notes de synthèse, tableaux de bord, etc.); • Maîtrise les technologies de l'information et de la communication (TIC); • Techniques de développement de réseau de contacts; • Bonne connaissance de l'anglais courant et technique <p>Compétences comportementales : Pour la réalisation de ses activités professionnelles, faire preuve de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rigueur; • Esprit critique; • Capacité d'analyse; • Esprit de synthèse ; • Forte réactivité ; • Organisation ; • Aptitude à maîtriser rapidement de nouveaux domaines; • Curiosité ; • Autonomie ; • Discrétion ; • Esprit d'équipe <p>Compétences transversales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communiquer avec les autres; • Animer des réunions; • Aisance rédactionnelle.

