

Intitulé du poste	Chef de Département « Recherche & Innovation »
Positionnement dans l'organisation	Sous la responsabilité du Directeur du Pôle « Transformation Digitale, Organisation & Innovation »
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> • Définition de la politique Recherche et innovation de l'Instance; • Elaboration, pilotage et suivi du programme recherche et innovation; • Développement d'un réseau de centres de recherche sur des domaines liant technologie et lutte contre la corruption; • Encadrement et organisation des équipes de recherche.
Activités et tâches	<p>Innovation technologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • participer à la définition d'une stratégie de recherche et d'innovation en proposant des orientations et des projets de recherche et d'innovation en phase avec la stratégie globale de l'Instance; • Assurer la veille technologique sur les domaines liant technologies et phénomènes de la corruption et identifier les possibilités d'innovation au profit de la compréhension du phénomène, de l'expérience des parties prenantes, et des moyens d'agir dessus; • Prospector et nouer des partenariats avec des centres de recherches (au niveau national et international) en vue de l'échange d'expérience et du développement de solutions en lien avec le domaine de la prévention et la lutte contre la corruption; • Coordonner les travaux de recherche et d'innovation en relation avec le domaine de la lutte contre la corruption ; • Développer et animer des relations avec des partenaires technologiques : universités, laboratoires publics et/ou privés, groupes privés... • Assurer un reporting de suivi régulier auprès de la direction sur l'état d'avancement des projets (difficultés et succès rencontrés). <p>Innovation méthodologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • participer à la définition des méthodes et outils innovants pour résoudre des problématiques liées aux métiers de l'Instance : <ul style="list-style-type: none"> ○ Prévention de la corruption, ○ Lutte contre la corruption, ○ Investigation, ○ Sensibilisations, etc. • Adoption de diverses approches (sociologique, anthropologique, etc.); • Définir des modèles d'évaluation des méthode et outils mis en place; • Piloter des concours liés à l'innovation dans le domaine de la lutte contre la corruption



Profil de poste

Compétences requises

Compétences techniques :

- Expertise technique et scientifique dans le domaine du digital notamment dans les technologies de rupture (IA, BIG Data, Blockchain, etc.);
- Maîtrise des processus d'innovation et de gestion du changement;
- Avoir des connaissances approfondies des méthodologies projet (expression de besoins, cahier des charges, comités de pilotage...);
- Maîtrise des techniques de résolutions de problèmes et d'amélioration continue;
- Maîtrise les techniques de rédaction et de présentation ;
- Appliquer les règles, normes et textes de Loi reliés à la fonction (propriété industrielle et intellectuelle);
- Maîtrise des modes d'organisation du travail en fonction des contraintes, des délais et des objectifs;
- Avoir des connaissances en management d'équipes techniques;
- Maîtrise des langues étrangères

Compétences comportementales :

Dans la réalisation de son travail, faire preuve de :

- Ouverture d'esprit et curiosité intellectuelle;
- Esprit d'innovation et créativité;
- Vision stratégique;
- Rigueur et organisation ;
- Esprit de synthèse et d'analyse;
- Capacités à vulgariser des sujets techniques;
- Capacités managériales;
- Force de proposition et de conviction;
- Capacité à arbitrer et à prioriser;
- Qualités relationnelles;
- Disponibilité et adaptabilité;
- Esprit d'équipe

Compétences transversales :

- Animer une équipe projet;
- Animer des réunions et des entretiens avec des interlocuteurs nombreux et variés;
- Travailler en mode projet.

