

COMPLIANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES

INTITULE DU POSTE :
 Cadre Analyste Risques

INTITULE DU POSTE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE :
 Chef de la Division Management des Risques.

1. Finalité(s)

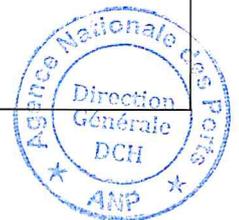
Participer à l'émergence d'une culture partagée risque et assister les filières à maîtriser davantage les risques auxquels elles sont exposées.

2. Missions

- I. Participer au Déploiement de la politique de management des risques ;
- II. Mettre en place des processus d'identification, d'évaluation, des mesures de prévention, de protection, de surveillance et d'atténuation des risques ;
- III. Assurer la veille réglementaire et procédurale en matière de management des risques.

3. Activités principales

- I. Participer au déploiement de la politique de management des risques :
 - Lister, identifier, hiérarchiser et évaluer de manière plus structurée les risques inhérents aux processus de l'agence ;
 - Dresser un état des lieux se rapportant aux vulnérabilités constatées ;
 - Construire à partir d'une approche globale et structurée la cartographie des risques stratégique et opérationnelle ;
 - Collaborer et assister les filières maîtriser davantage les risques qui pèsent sur leurs activités.
- II. Mettre en place des processus d'identification, d'évaluation, des mesures de prévention, de protection, de surveillance et d'atténuation des risques :
 - Exploiter un dispositif de gestion intégré (SI) de vigilance et de pilotage des évènements porteurs de risques.
- III. Assurer la veille réglementaire et procédurale en matière de management des risques :
 - Participer à la mise en place et à la mise à jour des outils, référentiels et guides pratiques de management des risques ;
 - Suivre les évolutions dans le domaine de la gestion des risques pour maintenir les pratiques et les recommandations ;
 - Assurer le reporting réguliers pour la direction et les parties prenantes, sur le processus de Management des risques ;
 - Maintenir les normes organisationnelles et professionnelles d'éthique.



4. Relations internes et externes

Relations internes :

- Les structures de la Direction Compliance et Management des Risques ;
- Toutes les Directions Centrales et Direction des Ports et Régions : Collaboration, assistance et suivi.

Relations externes :

- Tutelle institutionnelle de contrôle ;
- Organes de détection et de suivi des risques

5. Profil requis

Formation de référence : Lauréat d'une école de commerce (Bac+5 minimum).

Spécialité : Sciences de gestion, Audit, Contrôle de Gestion, Finances ou équivalent.

Expérience : 2 ans Minimum en Gouvernance, Management des Risques, Compliance, Audit ou Finances.

6. Compétences

Savoir :

- Connaissance du processus de management des risques.
- Familiarité avec les systèmes d'information de gestion des risques.
- Connaissance des normes internationales pour la pratique de la profession d'Audit interne (IIA) et du contrôle interne.

Savoir-faire :

- Techniques de communication écrites et orales ;
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Savoir- être :

- Éthique et Intégrité ;
- Excellentes capacités d'organisation ;
- Rigueur ;
- Sens du travail en équipe ;
- Flexibilité et Adaptabilité ;
- Capacité à gérer la relation avec les parties prenantes.

