

Fiche de poste

Intitulé du poste	Responsable de la Représentation Territoriale de l'ANSS à El Jadida
Rattachement	Direction « Déploiement des Programmes » Pôle « Développement et Opérations »
Mission et responsabilités	La/le titulaire du poste aura pour mission principale de représenter l'ANSS au niveau territorial. Elle/Il veille, au niveau du territoire relevant de son action, à la bonne mise en œuvre des orientations et des actions de l'Agence, notamment en matière de gestion des Aides Sociales Directes (ASD). Elle/Il s'assure du bon déploiement des programmes, et de leur adéquation aux réalités du territoire. Elle/Il est responsable du bon fonctionnement de la Représentation Territoriale (RT) et veille à la mise en œuvre de partenariats afin de garantir l'atteinte des objectifs quantitatifs et qualitatifs de la représentation, notamment en matière d'accompagnement à l'insertion socio-économique des bénéficiaires. Elle/Il veille à la préservation et au respect de la confidentialité des informations relatives aux bénéficiaires des ASD, ainsi que des engagements et des procédures mis en place par l'Agence à cet effet. Ses responsabilités incluent, sans s'y limiter, les activités suivantes : 1/ Suivi des ménages bénéficiaires - Veiller à l'animation de l'équipe des coordinateurs et référents de la RT ; - Veiller à la bonne application des procédures et des outils de gestion de l'ANSS (gestion des réclamations, accompagnement, suivi, etc.) ; - Superviser et valider l'ingénierie des parcours d'insertion économique et sociale en fonction de l'écosystème local ; - Veiller à la cohérence et à la qualité des parcours proposés aux bénéficiaires. 2/ Animation territoriale - Veiller à la bonne exécution, au niveau territorial, des partenariats conclus par l'Agence et s'assurer du respect des engagements mutuels ; - Représenter l'Agence et assurer l'interface avec les acteurs territoriaux (autorités locales, institutions publiques, acteurs économiques et autres partenaires) ; - Promouvoir et développer les synergies locales autour des objectifs et missions de l'Agence. 3/ Veille territoriale - Assurer une veille active sur l'évolution des contextes sociaux, économiques et institutionnels du territoire et évaluer leur impact sur l'implémentation de la mission de l'Agence localement ; - S'assurer de l'adéquation des engagements sociaux prévus avec les réalités du territoire et proposer aux services centraux les éventuels aménagements nécessaires ; - Identifier, au niveau local, des actions susceptibles de contribuer aux objectifs de l'Agence en matière d'accompagnement des bénéficiaires ASD en termes d'accès

	à l'emploi, à la formation, et à l'entrepreneuriat et proposer aux services centraux les partenariats potentiels pour y parvenir. 4/ Gestion administrative et RH de la Représentation Territoriale - Encadrer, coordonner et animer l'équipe composée des coordonnateurs (économique et social) et des référents ; - Veiller à la bonne appropriation et à l'utilisation par les coordonnateurs et les référents des outils et guides mis à leur disposition ; - Veiller à la répartition cohérente des tâches et à la bonne articulation entre les missions des différents membres de l'équipe ; - Superviser les plans d'actions de chaque coordonnateur et en assurer la cohérence globale ; - Garantir le bon fonctionnement administratif, logistique et budgétaire de la représentation ; - Suivre les indicateurs de performance et veiller à l'atteinte des objectifs fixés (insertion, suivi, satisfaction bénéficiaire, etc.). 5/ Suivi et reporting - Assurer la collecte et la remontée des données et des informations relatives aux engagements sociaux, au suivi des bénéficiaires et aux activités de la Représentation Territoriale ; - S'assurer de l'actualité des informations relatives aux ménages bénéficiaires ; - Centraliser les données territoriales et assurer un reporting régulier à la direction centrale.
Compétences et qualifications requises	Le candidat ou la candidate doit justifier de : 1/ Formation : - Master ou équivalent en gestion de projet, administration publique, économie, sciences sociales, développement territorial ou équivalent. 2/ Expérience professionnelle : - Minimum sept (07) ans d'expérience dans un domaine lié à l'accompagnement social ou à l'insertion professionnelle, dont 5 ans en gestion d'établissements à forte orientation socio-économique. 2/ Compétences techniques - Connaissance approfondie des dispositifs d'insertion économique et sociale ; - Maîtrise des outils de reporting, tableaux de bord, gestion budgétaire ; - Compétence en gestion de partenariats et négociation institutionnelle. 3/ Compétences interpersonnelles - Leadership et capacité de mobilisation d'équipe ; - Très bonnes aptitudes relationnelles pour évoluer dans un environnement institutionnel complexe ; - Esprit d'initiative, sens de l'organisation et autonomie. 4/ Langues : - Maîtrise de l'arabe et du français.
Conditions de travail	- Mobilité Nationale. - Emploi statutaire.