



Fiche de poste

Intitulé du poste	Coordonnateur social
Lieu d'affectation	Représentation territoriale de l'ANSS à El Jadida
Rattachement	Responsable de la Représentation Territoriale Direction « Déploiement des programmes » Pôle « Développement et Opérations »
Mission et responsabilités	<p>La/le titulaire du poste aura pour mission de coordonner l'action des référents en matière d'inclusion sociale (Santé, éducation, socialisation, etc.). Elle/Il sera notamment responsable d'identifier des actions et des activités à caractère collectif ou individuel, pouvant contribuer à l'amélioration des conditions sociales des ménages bénéficiaires et des individus qui les composent.</p> <p>Elle/Il devra en cela tenir compte des programmes développés par l'Agence, des potentialités locales et des caractéristiques des ménages bénéficiaires.</p> <p>Le coordonnateur social est également chargé de valider les actions et les activités sociales, notamment à caractère individuel élaborées par les référents avant leur proposition aux bénéficiaires. Il assiste le responsable de la Représentation Territoriale (RT) en termes d'animation et de veille territoriale, notamment dans le domaine de l'action sociale.</p> <p>Les responsabilités du Coordonnateur Social incluent, sans s'y limiter, les activités suivantes :</p> <p>1/ Ingénierie et mise en œuvre des parcours d'inclusion sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consolider les informations et données à caractère social portant sur les ménages bénéficiaires ; - Analyser ces données et dégager une typologie des bénéficiaires en fonction des besoins en matière d'accompagnement et d'inclusion sociale ; - Mettre ces informations en perspective des dispositifs et actions proposés par l'Agence et avec les potentialités et offres existantes sur le territoire ; - Accompagner les référents dans l'orientation des ménages (et des membres de ces ménages) vers les dispositifs d'action sociale appropriés ; - Mettre en place un système permettant d'assurer un suivi de l'évolution de la situation sociale des ménages ; - Exploiter les données recueillies afin d'évaluer l'impact et l'efficacité des actions et des activités mises en œuvre et proposer les ajustements éventuellement nécessaires. <p>2/ Animation locale des partenariats et veille territoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assister le responsable de la RT dans l'animation des partenariats et assurer le suivi opérationnel des actions ; - Participer aux éventuels comités éducatifs ou pédagogiques mis en place dans le cadre de la mise en œuvre des partenariats autour des activités et des actions à caractère social ; - Assurer l'interface entre les référents et les partenaires mobilisés dans le cadre des actions et des activités à caractère social ; - Assurer une veille concernant l'évolution du besoin et de l'offre dans le domaine social et socio-éducatif et mettre à jour la cartographie des acteurs ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer au responsable de la RT les partenariats opportuns. <p>3/ Capitalisation, suivi et évaluation de l'impact</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordonner l'action des référents en matière d'action sociale ; - Mettre en place des indicateurs de performance des référents en matière d'inclusion sociale (nombre de parcours proposés, fréquence de suivi, etc.) ; - Évaluer la pertinence et l'efficacité des actions et des dispositifs proposés au regard des spécificités du territoire ; - Proposer les ajustements nécessaires en fonction des retours de terrain et des résultats obtenus ; - Capitaliser sur les actions mises en œuvre, et contribuer à l'amélioration continue des dispositifs et à la formalisation d'un modèle d'accompagnement efficace ; - Suivre les indicateurs de performance et veiller à l'atteinte des objectifs fixés ; - Rendre compte de l'activité en matière d'inclusion sociale.
<p>Compétences et qualifications requises</p>	<p>1/ Formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Licence ou équivalent dans une discipline liée à l'action sociale, au développement humain ou un domaine équivalent. <p>2/ Expérience professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Minimum 5 ans d'expérience dans la conduite de projets liés à l'inclusion sociale ou au développement humain ; - Expérience avérée en matière de gestion d'équipe et de partenariats. <p>3/ Compétences techniques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne connaissance des programmes nationaux de développement humain et social ; - Bonne connaissance des techniques de diagnostic social territorial et de profilage individuel ; - Expérience en animation d'ateliers et en formations collectives ; - Maîtrise des outils numériques pour le suivi. <p>4/ Capacités interpersonnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacité de médiation et de communication interpersonnelle ; - Capacité d'écoute et d'analyse ; - Capacité à évoluer et à communiquer dans des contextes sociaux et institutionnels variés ; - Autonomie et rigueur. <p>5/ Langues :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de l'arabe et du français.
<p>Conditions de travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilité nationale. - Emploi statutaire.

