

FICHE DE POSTE :

Intitulé du poste	Chef de Service Stratégie, Suivi des Projets et Évaluation
Rattachement hiérarchique	Chef de Division Stratégie et Politique Pharmaceutique Nationale
Missions et responsabilités	<p>Le Chef de Service Stratégie, Suivi des Projets et Évaluation est chargé de piloter la planification stratégique de l'Agence, d'assurer le suivi et la coordination des projets institutionnels et de mettre en place un dispositif d'évaluation de la performance, afin de garantir l'alignement des actions de l'AMMPS avec ses orientations stratégiques et les politiques publiques de santé.</p> <p>Ses responsabilités incluent, sans s'y limiter, les activités suivantes :</p> <p>Stratégie et planification :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à la définition et à la mise à jour de la vision, des objectifs stratégiques et des axes prioritaires de l'AMMPS, - Élaborer, en concertation avec les pôles et divisions, le plan d'action stratégique pluriannuel et la feuille de route annuelle de l'agence, - Assurer la déclinaison des orientations stratégiques en objectifs opérationnels, projets et actions avec indicateurs, cibles et responsabilités, - Préparer des notes stratégiques, analyses et dossiers de décision pour la Direction Générale et les organes de gouvernance. <p>Suivi du portefeuille de projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place et maintenir un référentiel de projets (PMO interne) couvrant l'ensemble des projets stratégiques et structurants de l'AMMPS (digitalisation, organisation, réglementation, qualité, etc.), - Élaborer et diffuser les méthodes, outils et modèles de gestion de projet (fiches projet, chronogrammes, fiches de risques, matrices de responsabilités, tableaux de bord), - Assurer le suivi régulier de l'avancement des projets (délais, coûts, livrables, risques), alerter en cas de dérive et proposer des arbitrages ou mesures correctives, - Animer ou co-animer des comités de suivi de projets et des revues de portefeuille avec les responsables de pôles et de divisions. <p>Pilotage de la performance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concevoir, en lien avec les services concernés, un système de pilotage de la performance de l'AMMPS (KPI, tableaux de bord, fiches d'indicateurs), - Définir, structurer et suivre des indicateurs de performance pertinents pour la régulation du médicament et des produits de santé (délais d'instruction, qualité des processus, transparence, satisfaction des usagers, etc.), - Assurer la consolidation et l'analyse des données de performance, identifier les écarts et formuler des recommandations d'amélioration, - Contribuer à la préparation des rapports d'activité, rapports de performance et documents de reddition de comptes.

	<p>Évaluation de la politique pharmaceutique nationale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à la conception et à la mise en œuvre du cadre d'évaluation de la politique pharmaceutique nationale, en cohérence avec les orientations nationales et les standards internationaux, - Contribuer à la définition des objectifs, indicateurs et cibles de la politique pharmaceutique, en lien avec le Ministère de la Santé et de la Protection Sociale et les autres parties prenantes, - Coordonner ou appuyer la réalisation d'études d'évaluation, revues sectorielles, diagnostics (accès au médicament, qualité, usage rationnel, innovation, souveraineté sanitaire, etc.), - Capitaliser les résultats d'évaluation et formuler des recommandations opérationnelles pour l'AMMPS et les partenaires publics.
Compétences et qualifications requises	<p>Formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diplôme de doctorat en pharmacie. - Un master en management public, politiques publiques ou santé publique est souhaitable. <p>Expérience professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expérience confirmée d'au moins 5 ans dans la planification stratégique, gestion de projets, performance publique ou évaluation de politiques, - Connaissance appréciée des mécanismes de régulation du médicament et du cadre institutionnel marocain. <p>Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des méthodes et outils de planification stratégique et gestion de projets (PMO, indicateurs, tableaux de bord), - Connaissances des systèmes de santé, du secteur pharmaceutique et du cadre réglementaire marocain, - Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction des rapports stratégiques. <p>Compétences managériales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leadership et capacité à fédérer plusieurs équipes autour de projets, - Rigueur, organisation et sens des priorités, - Aptitudes relationnelles et de communication, - Esprit d'innovation et capacité d'anticipation. <p>Langues :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise du français et de l'arabe - La maîtrise de l'anglais est fortement souhaitée
Conditions de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Lieu : Rabat (avec déplacements fréquents au niveau national) - Emploi contractuel