

## Fiche de Poste

<b>Expert Contractuel dans le domaine du « Développement des Compétences Territoriales et Gouvernance Digitale »</b>	
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Direction Générale des Collectivités Territoriales
<b>Type de recrutement</b>	Par voie de contrat
<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le pilotage et le suivi du développement des Instituts de Formation des Techniciens Territoriaux Spécialisés, notamment à travers l'intégration d'outils et de solutions digitales ;</li> <li>- Contribuer à l'amélioration et à la modernisation de l'offre de formation initiale et continue dédiée aux ressources humaines des Collectivités Territoriales ;</li> <li>- Participer à la digitalisation des dispositifs et des parcours de formation des Collectivités Territoriales ;</li> <li>- Réaliser des études et contribuer à la mise en œuvre des réformes stratégiques liées à la gouvernance digitale et au renforcement des capacités des Collectivités Territoriales ;</li> <li>- Assurer le suivi et l'évaluation des projets de digitalisation et de développement des compétences.</li> </ul>
<b>Conditions d'éligibilité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur (minimum Bac+5) ;</li> <li>- Justifier d'une expérience minimale de 15 ans dans les domaines de pilotage de projets, du conseil en stratégie, de la transformation digitale ou du développement des compétences.</li> </ul>
<b>Compétences requises</b>	<p><b><u>Savoirs :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des projets de modernisation, de gouvernance digitale et de développement de l'administration publique et des Collectivités Territoriales ;</li> <li>- Bonne connaissance de l'organisation, du fonctionnement et du cadre juridique régissant les Collectivités Territoriales ;</li> <li>- Maîtrise des enjeux liés au développement des compétences, à l'ingénierie de formation et à la digitalisation des dispositifs de formation.</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à piloter et coordonner des projets transverses ;</li> <li>- Aptitudes en analyse, planification et suivi des actions stratégiques ;</li> <li>- Maîtrise des techniques de communication, de concertation et d'accompagnement du changement.</li> </ul> <p><b><u>Savoir-être :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens des responsabilités et de l'organisation ;</li> <li>- Esprit d'initiative et aptitude au travail en équipe ;</li> <li>- Discrétion professionnelle, disponibilité et rigueur.</li> </ul>

